



MUZEUM LOTNICTWA
POLSKIEGO

INSTYTUCJA KULTURY
WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO



MAŁOPOLSKA

DA.24-3/19

Kraków, 22.02.2019 r.

Do wszystkich wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi społeczne o wartości poniżej 750 000 EURO, do których zastosowanie mają przepisy art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.) na usługi ochrony fizycznej osób i mienia dla Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie.

Działając w imieniu Zamawiającego przedstawiam nieniejszym treść pytań oraz odpowiedzi do regulaminu postępowania:

1. Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Zamawiający pozostawia Wykonawcy decyzję odnośnie formy zatrudnienia pracowników realizujących zadania ochrony obiektów Zamawiającego ramach przedmiotowego zamówienia.

2. Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Zamawiający pozostawia Wykonawcy decyzję odnośnie formy zatrudnienia pracownika w dodatkowym wymiarze roboczogodzin.

3. Czy Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy realizujący przedmiot zamówienia byli pracownikami kwalifikowanymi?

Zamawiający wymaga aby wszyscy pracownicy realizujący zadania ochrony w ramach przedmiotowego zamówienia byli kwalifikowanymi pracownikami ochrony.

4. Proszę o potwierdzenie – ochrona obiektów Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie ma być świadczona przez Specjalistyczne Uzbrojone Formacje Ochronne zarówno w zakresie bezpośredniej ochrony jak i grup interwencyjnych.

Zgodnie z regulaminem (Rozd. III pkt 2) ochrona obiektów i terenu Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie ma być świadczona przez podmiot posiadający status SUFO a pracownicy Wykonawcy mają być kwalifikowanymi pracownikami ochrony.

5. Jakiego sprzętu dokładnie Zamawiający wymaga od pracowników bezpośredniej ochrony jak i grup interwencyjnych?

Na terenie obiektu Zamawiający wymaga od pracowników bezpośredniej ochrony wyposażenia w postaci podstawowych środków przymusu bezpośredniego:

- gaz
- kajdanki
- pałka

W szczególnych sytuacjach, Zamawiający po wcześniej powiadomieniu Wykonawcy może wymagać od Wykonawcy wyposażenia co najmniej jednej osoby pełniącej dyżur w 1 sztukę broni palnej krótkiej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zamawiający wymaga od zmotoryzowanej grupy interwencyjnej, składającej się z co najmniej dwóch osób posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony wyposażenia w broń palną krótką zgodnie z obowiązującymi przepisami.

6. Proszę o informację, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych.

Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenie z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz do urządzeń sanitarnych.

7. Proszę o potwierdzenie – szkolenie, o którym Zamawiający wspomina w § 2 pkt 4 będzie dla Wykonawcy bezpłatne.

Szkolenie, o którym mowa w § 2 pkt 4 wzoru umowy jest bezpłatne i będzie przeprowadzone przez pracownika Muzeum. Wykonawca ma zabezpieczyć obecność wszystkich pracowników, którzy będą realizować zadania ochrony w Muzeum.

8. Czy pomieszczenia socjalne wyposażone są w sejfy na broń, czy doposażenie leży w gestii Wykonawcy?

Pomieszczenia socjalne nie są wyposażone w sejfy na broń, ewentualne doposażenie leży w gestii Wykonawcy.

9. Czy obwód paralizatora ma przekraczać 10 mA?

Zamawiający nie wymaga od pracowników bezpośredniej ochrony obiektu ani od grup interwencyjnej posiadania paralizatora.

10. Czy Zamawiający wyraża zgodę na powierzenie części zamówienia w zakresie grup interwencyjnych Podwykonawcy?

Zgodnie z § 2 ust. 4 wzoru umowy Zamawiający dopuszcza powierzenie części przedmiotu zamówienia dotyczący wspomaganie ochrony stałej przez grupę interwencyjną.

11. Proszę o informację, czy Zamawiający przewiduje aktualizację Planów Ochrony oraz kto poniesie koszty związane z ewentualną aktualizacją.

Zamawiający przewiduje aktualizację Planów Ochrony. Koszty z tym związane zostaną poniesione przez Zamawiającego.

12. Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Chciałabym zaznaczyć, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje

interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Muzeum nie przewiduje zamieszczenia postanowień uprawniających Wykonawcę do wypowiedzenia umowy.

13. *W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp) w brzmieniu nadanym przez art. 120 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215, dalej: ustawa o PPK), wnoskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp w jej nowym brzmieniu oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK tj. postanowień w brzmieniu:*

„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,*
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.*
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,*
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.”

Zamawiający informuje, iż § 13 ust. 5 Umowy otrzymuje brzmienie:

„Umowa może zostać zmieniona w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1). stawki podatku od towarów i usług,**
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018r. poz. 2177 z późn. zm.),,**
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,**
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018r. poz. 2215)**
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

14. Czy Zamawiający przewiduje możliwość wymiany pojedynczych osób składu osobowego dedykowanego do realizacji zamówienia?

Zamawiający przewiduje możliwość wymiany pojedynczych osób składu osobowego dedykowanego do realizacji zamówienia w uzasadnionych sytuacjach zgodnie z zapisami § 2 ust. 2.

15. Proszę o potwierdzenie – termin związania ofertą to 30 dni

Termin związania ofertą wynosi 30 dni.


Krzysztof Radwan
Dyrektor
Muzeum Lotnictwa Polskiego